



## CONVITTO NAZIONALE di STATO "T. Campanella" Reggio Calabria



INDIRE  
ISTITUTO NAZIONALE  
DOCUMENTAZIONE  
INFORMAZIONE  
RICERCA EDUCATIVA

Ministero dell'Istruzione  
e dell'Università

Ministero dell'Università  
e della Ricerca

**Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado – Liceo Classico - Classico Europeo**

Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. - C.M.: RCV010005 - C.F.: 92093030804

Tel. 0965 499421 - Fax 0965 332253 - Sito web: [www.convittocampanella.edu.it](http://www.convittocampanella.edu.it)

E-mail: [rcvc010005@istruzione.it](mailto:rcvc010005@istruzione.it) PEC: [rcvc010005@pec.istruzione.it](mailto:rcvc010005@pec.istruzione.it)

CONVITTO NALE "T. CAMPANELLA"  
Prot. 0001561 del 19/01/2026  
VI (Uscita)

Al Sito web dell'Istituto  
sez. Albo on line  
sez. Amministrazione Trasparente  
Bacheca ARGO

### GRADUATORIA PROVVISORIA

per la selezione di personale docente e personale ATA,  
titolare a tempo indeterminato nell'anno scolastico 2025/2026,

per attività di JOB SHADOWING e corsi di formazione all'estero progetto ERASMUS+  
AZIONE CHIAVE 1

Progetto COD: 2025-1-IT02-KA121-SCH-000325482 - CUP: H34C25000100006  
mobilità internazionale studentesca e del personale

CODICE ATTIVITÀ: 2024-1-IT02-KA120-SCH-000286551

COD PROGETTO: 2025-1-IT02-KA121-SCH-000325482

CUP: H34C2500010006

OID: E10362853

FORM ID: KA120-SCH-61CE4258

Nell'ambito del Programma Erasmus+ Indire  
Mobilità internazionale studentesca e del personale - Azione KA120 Settore Scuola

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, aente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

**VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il «*Codice in materia di protezione dei dati personali*»;

**VISTO** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

**VISTO** l'avviso per la procedura interna di selezione di n. 5 figure funzionali alle attività in oggetto, titolari a tempo indeterminato, per attività di JOB SHADOWING e corsi di formazione all'estero, per l'annualità 2025/2026, progetto ERASMUS+, AZIONE CHIAVE 1, Progetto COD: 2025-1-IT02-KA121-SCH-000325482 - CUP: H34C25000100006 mobilità internazionale studentesca e del personale;

**VISTO** che l'art.1, del succitato Avviso, dispone che: «Il piano della mobilità Job Shadowing prevede la partecipazione del Dirigente Scolastico (DS), del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA) e la selezione di quattro docenti e di un componente del personale ATA assistente amministrativo, per un totale di 7 figure. [...] Nel caso in cui ci fosse l'impossibilità alla partecipazione da parte del DS, del DSGA o dell'assistente amministrativo, il posto sarà destinato al personale docente scorrendo l'ordine di graduatoria. [...] Il numero dei partecipanti alla mobilità potrebbe variare in misura minore o maggiore, in relazione al finanziamento e agli accordi con le scuole partner. Anche la destinazione potrebbe essere soggetta a variazione»;

**VISTO** che l'art.3, del succitato Avviso, dispone che: «Come da delibera collegiale, la priorità sarà data ai membri del gruppo di progetto Erasmus+, previa loro disponibilità»;

**VISTO** il verbale n. 2 del 13.01.2026, prot. n. 863 della commissione per la valutazione delle candidature relative all'avviso prot. n. 34251 del 09.12.2025;

## **DECRETA**

la pubblicazione della seguente GRADUATORIA PROVVISORIA:

GRADUATORIA PROVVISORIA				
attività di JOB SHADOWING				
N.	Candidato	Titoli	Lettera motivazionale	Punteggio Totale
<b>Docenti</b>				
1.	Diano Daniela	20	70	90
2.	Musitano Deborah	15	68	83
3.	Battaglia Anna Maria Elena	10	70	80*
4.	De Luca Caterina	10	70	80*
5.	Melchionna Felice	10	70	80*
6.	Messineo Erminia	10	70	80
7.	Moscato Francesca	12	67	79
<b>ATA</b>				
1.	Iaria Maria	5	63	68
3.	Artuso Angela	0	61	61
4.	Minniti Irene	0	54	54

\*Precedenza componenti Team ERASMUS+ (art.3, Avviso prot. n. 34251 del 09.12.2025).

La Commissione, a seguito della simulazione effettuata sulla piattaforma Erasmus+ e tenuto conto della fascia del Paese individuato per il JOB SHADOWING, rileva la possibilità di prevedere la partecipazione di n. 09 partecipanti in luogo dei n. 07 inizialmente previsti.

Parteciperanno, pertanto, alle attività di JOB SHADOWING le seguenti figure: DS, DSGA, n.01 Assistente Amministrativo, n.06 docenti.

In caso di rinuncia o ritiro da parte di uno o più partecipante selezionato, si procederà allo scorrimento della graduatoria, individuando i sostituti secondo l'ordine di posizione in essa riportato.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dal DPR n. 275/99 art. 14 comma 7 potrà essere presentato reclamo scritto entro 7 giorni successivi dalla data di pubblicazione all'albo online. Decorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.

Il Dirigente Scolastico  
dr.ssa Francesca Arena

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*