



CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado - Liceo Classico - Classico Europeo
Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. - C.M.: RCV010005 - C.F.: 92093030804
Tel. 0965 499421- Sito web: www.convittocampanella.edu.it
E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"

Prot. 0032975 del 27/11/2025

VI (Uscita)

Anno scolastico 2025/2026

L'anno 2025 il mese di Novembre giorno 27 presso Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" alle ore 11:30 in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art. 30 co. 2 lett. C del CCNL 2019/2021 TRA la delegazione di parte pubblica costituita dal dirigente scolastico dr.ssa Francesca Arena e la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione scolastica e le OO.SS, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 - RISORSE E ATTIVITA' FINALIZZATE

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio da cedolino unico sono costituite da:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	RCVC010005	RCPC01000T	RCEE00600T	RCMM02800N	TOTALE
FIS	44.748,76 €	19.840,01 €	11.588,43 €	10.784,74 €	86.961,94 €
FUNZIONI STRU.LI	463,49 €	2.109,52 €	2.136,37 €	2.055,82 €	6.765,20 €
INCARICHI SPECIFICI	6.771,82 €				6.771,82 €
ORE ECCEDENTI	1.169,89 €	802,86 €	825,80 €	756,99 €	3.555,54 €
ATTIVITA' COMPL.RI ED. FISICA		836,13 €		1.222,04 €	2.058,17 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	6.379,01 €	3.151,35 €	3.964,04 €	3.463,51 €	16.957,91 €
TOTALE FIS			18.514,64		
	59.532,97 €	26.739,87 €	€	18.283,10 €	123.070,58 €
FINANZIAMENTO DI ISTITUTI CONTRATTUALI CONTENUTI ALL'INTERNO DEL FIS					
FORMAZIONE DOCENTI	827,60 €	998,83 €	1.027,37 €	941,76 €	3.795,56 €
INCREMENTO INDENNITA' DI DIREZIONE	989,50 €				989,50 €
					4.785,06 €

2. Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili per il presente contratto ammonta a €. 123.070,58 (lordo dipendente) alle quali andranno aggiunti per i progetti (MOF/PON/PNRR):

	lordo dipendente
a. Formazione Scuola-Lavoro (FSL)	€. 1.968,00
b. Orientamento scuola sec. I e II grado	€. 2.227,55
c. POC – Sotto-azione 10.1.6A	€. 20.328,00
d. (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6	€. 66.660,00

TOTALE FONDI EXTRA CEDOLINO UNICO _____ €. 91.183,55

TOTALE DISPONIBILITA' PER LA CONTRATTAZIONE €. 214.254,13

ART. 2 - QUOTA VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Le risorse comunicate dal Ministero dell'Istruzione sono pari a €. 16.957,91

La modifica introdotta dalla legge 160/19, che ha fatto venir meno l'univoca finalizzazione dei compensi per la valorizzazione al personale docente così come individuati dalla legge 105 del 2015 all'articolo 1 comma 249 ed ha sancito che "... le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", ha effetto anche sulla previsione contrattuale di cui all'articolo 40 del CCNL del 2018, poiché **non sussiste più alcun obbligo di destinazione delle risorse in parola** il cui utilizzo viene definito dalla contrattazione integrativa sui vari livelli ivi inclusa quella della singola scuola. Pertanto il finanziamento relativo alla valorizzazione del personale scolastico verrà utilizzato, per l'intera somma assegnata, per retribuire il personale impegnato nella realizzazione delle attività previste nel PTOF.

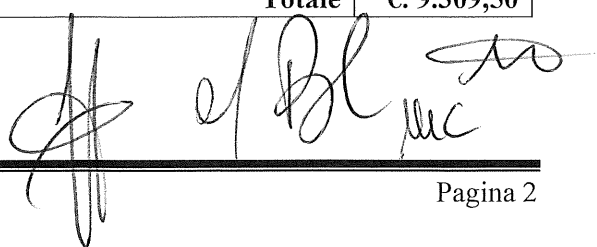
ART. 3 – QUOTA INCREMENTO INDENNITA' DSGA

La quota pari a €. 989,50 è già presente all'interno del FIS e corrisponde all'incremento dell'Indennità di Direzione del DSGA quota variabile come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021.

ART. 4 -QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO DSGA

In applicazione di quanto previsto dall'art. 56 co. 1, ultimo periodo, del CCNL del triennio 2019-2021, l'indennità di direzione da corrispondere al DSGA risulta essere la seguente:

Convitto	€ 902,00
Istituti verticalizzati	€ 825,00
Complessità organizzativa € 34,50 da moltiplicare 185 (personale docente ed ATA in organico di diritto)	€ 6.382,50
Totale indennità di direzione DSGA	€ 8.109,50
Indennità sostituto DSGA	€. 1.200,00
Totale	€. 9.309,50



ART. 5 -QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO

COMPONETE PERSONALE DOCENTE	
COLLABORATORI DS	2.695,00 €
COLLABORATORI DS	2.695,00 €
COMPONETE PERSONALE EDUCATIVO	
COLLABORATORI DS 1^	3.080,00 €
COLLABORATORI DS 2^	2.695,00 €
Totale	11.165,00 €

ART. 6 -PREVISIONE UTILIZZO FONDI CORSI DI RECUPERO

Interventi di recupero del debito	40 ore a 55,00 h = € 2.200,00
Totale	€ 2.200,00

ART. 7 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI RISERVA

Qualora sulla base delle clausole contrattuali vigenti si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente si avvale del fondo di riserva.

Si costituisce un fondo di riserva pari a **€ 5.000,00**.

In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente- ai sensi dell'art 48 c. 3 del D.to Lgs 65/2001- può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri economici.

ART. 8 -DEFINIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE

Le risorse per l'attribuzione del Fondo d'Istituto al personale Docente e ATA sono calcolate sommando il budget previsto da Ministero dell'Istruzione per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, il budget previsto per la valorizzazione del personale scolastico e l'indennità di direzione finanziata direttamente nel MOF. All'importo ottenuto da tale sommatoria vengono decurtate le risorse accantonate secondo lo schema di riepilogo seguente:

FIS		€ 86.961,94
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO		€ 16.957,91
	TOTALE FIS A DISPOSIZIONE	€ 103.919,85
INDENNITA' DI DIREZIONE/INDENNITA' SOSTITUTO DSGA		9.309,50€
COLLABORATORI DEL DS		11.165,00 €
STANZIAMENTO PER CORSI DI RECUPERO		2.200,00 €
FONDO DI RISERVA		5.000,00 €
FORMAZIONE DOCENTI		3.795,56 €
	SUB TOTALE FIS IMPEGNATO	31.470,06 €

BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DEL FIS	€ 72.449,79
--	--------------------

ART. 9 - SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Le risorse del fondo da destinare alle attività previste dal PTOF del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	75%		€. 54.337,34
PERSONALE ATA	25%		€. 18.112,45
		Totale fondo disponibile	€. 72.449,79

ART. 10 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

ART. 11 – TUTOR FORMAZIONE SCUOLA LAVORO (FSL)

La somma sarà finalizzata per compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta. Risorse assegnate €. 1.968,00 lordo dipendente Gli incarichi al personale docente saranno assegnati nel rispetto dei seguenti criteri:

✓ L'intero importo sarà suddiviso secondo il seguente riepilogo:

n. docenti	Importo previsto lordo dipendente	Importo totale impegnato lordo dipendente	Tipologia classi assegnate
4	€. 185,00	€. 740,00	cl. 5
2	€.280,00	€.560,00	cl. 4
2	€. 334,00	€. 668,00	cl. 3
Totale		€. 1.968,00	
		ECONOMIA	€ 0,00

ART. 12 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA SEC. DI I E II GRADO ART. 8 DL 104/2013

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.

Budget assegnato €. 2.227,55 lordo dipendente

TIPOLOGIA DI INCARICO	DOCENTE ASSEGNATO	C/H	H	IMPORTO L. D,
Progetto di orientamento PER LE CLASSI TERMINALI SECONDARIA DI I GRADO	1	€ 19,25	50	€ 962,50
ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO per LE CLASSI TERMINALI secondaria DI I E II GRADO	(trasporto, acquisto materiale e compenso orario € 19,25 da destinare al personale in rapporto alla attività svolta)			€ 1.265,05
Totale impegnato				€ 2.227,55
ECONOMIA				€ 0.00

ART. 13 – QUOTA PROGETTI COMUNITARI POC, FSE+

I criteri di individuazione del personale da coinvolgere, sono deliberati dal Consiglio d'Istituto (gestione commissariale) e dal Collegio dei Docenti. Il personale a cui assegnare compiti e funzioni sarà reclutato attraverso pubblico avviso.

Si precisa che la retribuzione da corrispondere è definita in funzione della specifica tipologia di iniziativa attivata utilizzando i parametri definiti dai CCNL e dalle linee guida della gestione dei Pon FSE+ e FESR e PNRR, POC.

POC – Sotto-azione 10.1.6A - DM 231/2024 20.328,00 €
FSE+ – Obiettivo Specifico ESO4.6 - DM 233/2024 66.660,00 €

TOTALE RISORSE 86.988,00 €

ART. 14 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

Al fine di perseguire le finalità previste dal collegio dei docenti, il totale del fondo d'istituto destinato al PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO (art. 9) è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative	€. 26.083,75
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€. 28.253,59
TOTALE	€. 54.337,34

Totale disponibile	€. 54.337,34
Totale impegnato	€. 54.337,34
Economia	0,00

ART. 15 PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA

Di seguito le aree di attività riferite al PERSONALE ATA profilo Collaboratori scolastici e assistenti amm.vi:

- 1) La somma assegnata sarà utilizzata con priorità per il pagamento delle ore di intensificazione dell'attività lavorativa del personale ATA e per gli incarichi organizzativi e in via residuale per il pagamento delle attività di straordinario sino a concorrenza del budget a disposizione. Al personale supplente o con incarico sino al 30.06 dovrà essere garantito il pagamento di tutto il compenso se non diversamente usufruito con riposo compensativo.
- 2) L'incarico organizzativo per la gestione dell'Area Convittuale è assegnato dal Dirigente Scolastico al titolare di II posizione economica in servizio nel profilo di "assistente", che non sia in possesso del titolo dei "funzionari e dell'elevata qualificazione", su proposta del Direttore dei Servizi Gen.li e Amm.vi;

Attività di straordinario e intensificazione lavorativa	18.112,45
Impegnato	18.112,45
economia	//

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione delle prestazioni, sono riportate a unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO COLLABORATORI SCOLASTICI

Il personale, tenuto conto delle esigenze di servizio in rapporto al PTOF e dell'orario di apertura/chiusura del Convitto (da Lunedì a Venerdì dalle ore 07:15 alle ore 18:30 e il Sabato dalle ore 07:15 alle ore 14:30), è suddiviso in turni di servizio antimeridiani e pomeridiani come da orario di seguito precisato:

- Turno antimeridiano di 6 ore giornaliere da Lunedì al Sabato;
- Turno pomeridiano di 6 ore da Lunedì a Venerdì e il Sabato orario antimeridiano;

ART. 16 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Incarichi specifici: Budget assegnato €. 6.771,82

Profilo	n. incarichi	Importo incarico	Importo lordo totale
Collaboratori scolastici	13	€. 351,00	€. 4.563,00
Assistenti Amm.vi	2	€. 550,00	€. 1.100,00
Assistente Amm.vo	1	€. 700,00	€. 700,00
Assistente Amm.vo	1	€. 408,00	€. 408,00
		Totale impegnato	€. 6.771,00
		Economia	€. 0,82

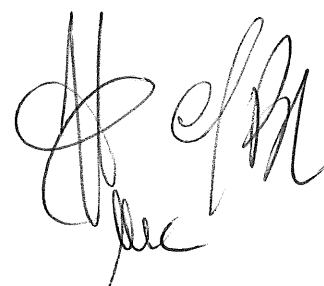
ART. 17 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

a. supporto alle attività organizzative	€. 26.083,75
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€. 28.253,59
TOTALE	€. 54.337,34

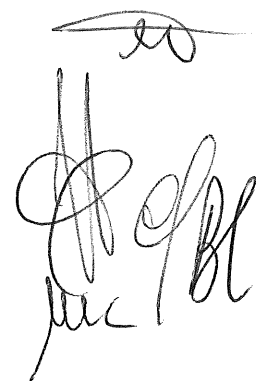
Supporto alle attività organizzative FIGURE DI PRESIDIO ALLE SCUOLE ANNESSE E AL SEMICONVITTO

Descrizione incarico	A.S. 2025/2026
BULLISMO E CYBERBULLISMO - REFERENTE	€ 134,75
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
TEAM ANTIBULLISMO	€ 115,50
REFERENTE INTERACT	€ 211,75
REFERENTE MOBILITA' STUDENTESCA INTECULTURA	€ 115,50
REFERENTE PROGETTO CIVITAS	€ 115,50
REFERENTE PROGETTO CIVITAS	€ 115,50
REFERENTE ADOZIONI	€ 115,50
REFERENTE MOLESTIE SESSUALI E DISCRIMINAZIONI	€ 115,50
REFERENTE PER L'EDUCAZIONE CIVICA	€ 96,25
COLLABORATORE DS - COORDIN. SCUOLA SEC. II GRADO	€ 2.695,00
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	€ 115,50
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	€ 115,50
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	€ 115,50
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	€ 115,50
SEGRETARIO COLLEGIO DOCENTI	€ 231,00
PROGETTO QUOTIDIANO IN CLASSE	€ 96,25
RESPONSABILE FUMO ANTIMERIDIANO	€ 115,50
RESPONSABILE FUMO POMERIDIANO	€ 115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	€ 385,00
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	€ 385,00
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS - REFERENTE	€ 385,00

GRUPPO STUDIO INTELLIGENZA ARTIFICIALE - REFERENTE	€	231,00
ANIMATORE DIGITALE	€	211,75
TEAM DIGITALE	€	115,50
TEAM DIGITALE	€	115,50
TEAM DIGITALE	€	115,50
REFERENTE DSA	€	327,25
REFERENTE RACCHETTE IN CLASSE	€	192,50
REFERENTE SCUOLA ATTIVA KIDS	€	192,50
COMMISSIONE CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	€	192,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	€	115,50
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1C	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2C	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3C	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4C	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5C	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1D	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2D	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3D	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4D	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5D	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1E	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2E	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3E	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4E	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2A	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3A	€	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1B	€	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2B	€	211,75

COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3B	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1C	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2C	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3C	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1D	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2D	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3D	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1E	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2E	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3E	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1F	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2F	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3F	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1G	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 1A	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 2A	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 4A	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5A	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 1B	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 3B	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 1C	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 2C	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 3C	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5C	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5D	€ 288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 4E	€ 211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5E	€ 288,75
COMMISSIONE ELETTORALE	€ 96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	€ 96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	€ 96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	€ 96,25
COMMISSIONE ORARIO DOCENTI	€ 288,75
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
TEAM ANALISI NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI I CICLO	€ 115,50
REFERENTE PROGETTO ESABAC	€ 577,50
PROGETTO CAMBRIDGE	€ 577,50
PROGETTO CAMBRIDGE	€ 577,50
PROGETTO CAMBRIDGE	€ 577,50
Totale	€ 26.083,75



PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE

Budget assegnato per i progetti:	IMPORTO
SCUOLA PRIMARIA	€ 7.063,39
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	€ 7.063,40
SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO	€ 7.063,40
PERSONALE EDUCATIVO	€ 7.063,40
TOTALE IMPEGNATO	€ 28.253,59

Resta inteso che:

- qualora non vengano utilizzati i fondi previsti, entro il termine fissato per la conclusione dei progetti e delle attività, essi andranno come economia;
- in caso di chiusura della sequenza contrattuale che prevede maggiori entrate, la contrattazione sarà riaperta per l'impiego delle somme disponibili;
- in caso di economia di fondi previsti per un ordine di scuola, questi potranno confluire per la realizzazione di attività progettuali, debitamente deliberate, di altro ordine di scuola.

ART. 18 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

FUNZIONI STRUMENTALI – Risorse assegnate	€ 6.765,20 €
--	---------------------

1^ AREA- GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	DOCENTI
• Pubblicizzazione delle attività della scuola e dell'Offerta Formativa dell'Istituto.	€ 650,00
• Revisione, aggiornamento e integrazione del P.T.O.F.	€ 800,00
• Autovalutazione e valutazione d'Istituto in funzione di verifica, progettazione e sviluppo delle scelte operate dall'Istituzione.	
• Obiettivi strategici e prioritari del RAV.	
2^ AREA- SOSTEGNO LAVORO DEI DOCENTI	
• Supporto informatico / didattica digitale ai docenti dei tre ordini di scuola	€ 800,00
Coordinamento PCTO	€ 700,00
• Pianificazione della somministrazione delle prove INVALSI	€ 700,00
• Raccolta, inserimento dei dati sul sito nazionale INVALSI	
• Disamina e restituzione dei risultati emersi dalle prove INVALSI a livello di Istituto	
3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI	Docenti
• Coordinatore servizi agli alunni con disagio per la prevenzione dei comportamenti a rischio e per la valorizzazione di percorsi formativi individualizzati con il coinvolgimento delle famiglie (art .1 c. 7, lett. l, p.).	€ 963,00
Progettazione e Coordinamento di attività e iniziative destinate agli Studenti Della Scuola Secondaria II grado;	€ 550,00
• progettazione e realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa ed eventuali rapporti con associazioni, istituzioni ed enti locali.	
• supporto ai rappresentanti di classe e di istituto nell'organizzazione e gestione delle assemblee studentesche.	
3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI	
• Coordinamento servizi mensa, refettorio.	€ 463,49

4^ AREA – PERCORSI E PROGETTI PON, POR E PNRR	DOCENTI
• Supporto tecnico nella pianificazione e realizzazione di percorsi e progetti PON , POR e PNRR	€ 1.100,00
TOTALE IMPEGNATO	6.726,49
Economia € 38,71	

ART. 19- ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE E INFORMAZIONE

Risorsa assegnata lordo dipendente € **3.795,56**

L'art. 36, Co. 7 del CCNL 2019/21, "Formazione", che per il personale docente, stabilisce che la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 e che le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, co. 4 (*Attività funzionali all'insegnamento*) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, se ulteriori rispetto al monte ore (40 ore + 40 ore) destinato alle attività funzionali. Pertanto si stabilisce che la risorsa assegnata pari a € 3.795,56 sia rapportata al compenso previsto per le ore prestate per "*Attività funzionali all'insegnamento*" pari a € 19,25.

Riepilogo monte ore a disposizione per la retribuzione delle attività di formazione:

Risorsa assegnata	C/H	Ore disponibili da liquidare per ogni ora di formazione
3.795,56 €	19,25 €	197

1. Nei limiti delle risorse disponibili devono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli studenti.

2. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08. **I corsi sulla sicurezza** negli ambienti di lavoro, rivolti a tutto il personale scolastico è **un obbligo di legge che deve essere garantito a tutti i lavoratori**. Tale obbligo è normato **all'art.18 comma 1, lettera l) del d.lgs.81/2008**. In tale norma è scritto che "i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono adempiere agli obblighi d'informazione ai lavoratori e loro rappresentanti (**art.37 del d.lgs. 81/2008**), formazione e addestramento dirette ai lavoratori (**art.36 del d.lgs. 81/2008**).I lavoratori della scuola, pertanto, sono **obbligati a partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro, ai sensi dell'art.20 comma 2 lettera h) del d.lgs. 81/2008**. Il docente che ha svolto il corso di 12 ore sulla sicurezza, può autocertificare lo svolgimento del corso e svolgere solo gli aggiornamenti, evitando di dovere nuovamente svolgere il corso per intero. Ricordiamo che l'autocertificazione prevista dal DPR 445/2000, sostituisce la produzione di certificati nei rapporti con la pubblica amministrazione, con i gestori di servizi pubblici e con i privati che vi consentono. La mancata accettazione di tali dichiarazioni o la richiesta di certificati o di atti di notorietà costituisce, **per la pubblica amministrazione, violazione dei doveri d'ufficio**.

3. Ai sensi del c 124 dell'art. 1 della legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione. Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, inserito nel PTOF, Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

Nei limiti delle disponibilità di bilancio sono destinate parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche ritenute di interesse dell'istituzione, previste nel PTOF, pertanto deliberate dal collegio sono obbligatorie per i soggetti individuati destinatari.

In ragione del ruolo strategico assunto dalla formazione per la valorizzazione delle risorse umane, per l'incremento delle competenze in servizio presso l'istituzione scolastica e, pertanto, per il raggiungimento dei

relativi obiettivi, le parti concordano che, laddove la frequenza all'evento formativo non obbligatorio, dovesse gravare sull'amministrazione con riconoscimenti di natura contrattuali (ore funzionali, corrispettivi economici), nell'impossibilità oggettiva di corrispondere, il personale dovrà manifestare la volontà di aderire al percorso formativo, rinunciando alla richiesta di qualsivoglia onere riflesso, attraverso formale dichiarazione di impegno.

4. Per quanto attiene la formazione del personale, prevista a valere sulle risorse del PNRR, assegnate alle istituzioni beneficiarie con vincolanti provvedimenti di piano di riparto, il soggetto attuatore, pertanto la scuola, è tenuta ad assicurare il raggiungimento dei target collegati alla specifica linea di investimento. In tale ipotesi, la dirigente, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni vigenti in materia, tenuta a sottoscrivere l'accordo di concessione con l'Unità di Missione, porrà in essere atti e provvedimenti vincolanti nei confronti dei soggetti individuati destinatari degli interventi. A tal fine, a seguito di ricognizione dei bisogni formativi coerenti con le linee di investimento, il personale, su base volontaria, manifesta l'interesse a frequentare i relativi percorsi. La formalizzazione dell'impegno, da parte del personale, risulta vincolante per l'istituzione, a livello amministrativo e patrimoniale, che si concretizza attraverso la sottoscrizione del relativo atto di concessione con l'Unità di missione. Ne consegue che il personale coinvolto è tenuto ad adottare, per l'intera durata dei percorsi, una condotta improntata ai principi contrattuali di correttezza e buona fede che si sostanziano nella solidarietà contrattuale, articolandosi nei due aspetti della lealtà e della salvaguardia degli impegni assunti dall'amministrazione, in quanto garante, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e collegati al target e milestone collegati all'intervento. La rinuncia alla frequenza dei percorsi formativi non è ammissibile, potrà considerarsi accoglibile, esclusivamente, per subentrati e documentati gravi e oggettivi impedimenti imprevisti e imprevedibili. Fatte salve le predette motivazioni, in considerazione dell'eventuale pregiudizio di natura amministrativo-contabile cui il soggetto attuatore potrebbe incorrere a seguito degli obblighi scaturenti dalla sottoscrizione dell'atto di concessione, la rinuncia potrebbe rappresentare fonte di responsabilità per il lavoratore.

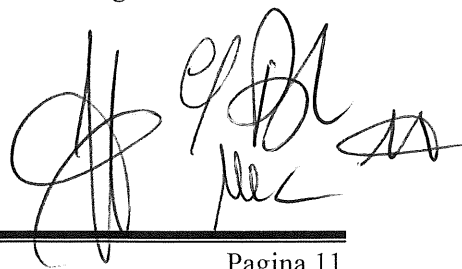
ART. 20 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica a normativa vigente. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo alla clausola di salvaguardia di cui all'art 48, comma 3 del dlgs 165/2001.
3. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informativa alla parte sindacale, la riduzione paritaria dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
5. Le economie degli anni precedenti non vengono sottoposte a contrattazione in quanto non si ha certezza dell'eventuale riassegnazione a seguito del ritiro dei fondi da parte del MEF nel mese di Dicembre. Successivamente alla riassegnazione si provvederà a nuova contrattazione, ove si ritenesse opportuno.

ART. 21 – TERMINI DI PAGAMENTO

La liquidazione dei compensi a carico del fondo d'istituto avverrà, dopo l'informazione successiva, entro il mese di agosto 2025 e sarà effettuata mediante accredito dei compensi su cedolino unico.

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art.7, c. 5, ogni trattamento accessorio verrà liquidato a seguito della verifica e valutazione sulla prestazione effettivamente resa.



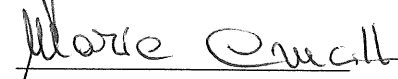
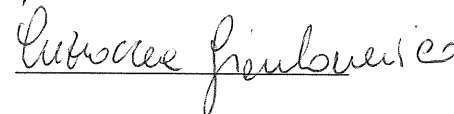
L'incontro termina alle ore 12:15

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

BARRA LUIGI

CRUCITTI MARIA

CUZZOCREA GIANDOMENICO

RAPPRESENTANZA SINDACALE

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

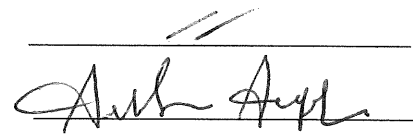
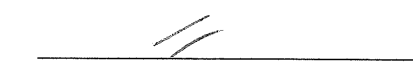
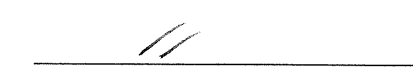
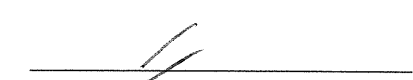
FLC-CGIL

CISL SCUOLA

SNALS-CONFALS

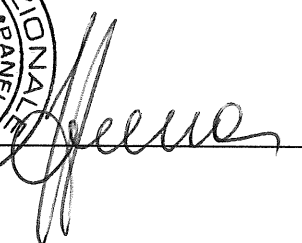
GILDA – UNAMS

ANIEF Foti Francoise Christine

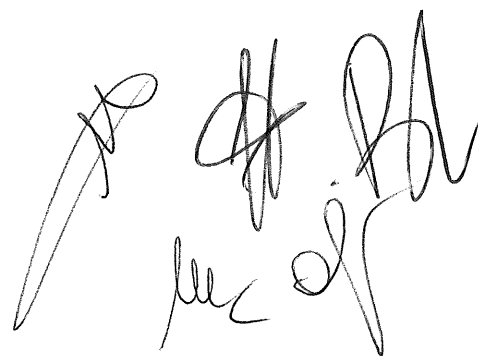
DELEGAZIONE DI PARTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dr.ssa Francesca Arena

INDICE

ART. 1 - RISORSE E ATTIVITA' FINALIZZATE	pag. 1
ART. 2 - QUOTA VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	pag. 2
ART. 3 - D. M. 231/24 ART. 1 CO. 2 E 3- RISORSE TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE	pag. 2
ART. 4 -QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI	pag. 2
ART. 5 -QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO	pag. 3
ART. 6 -PREVISIONE UTILIZZO FONDI CORSI DI RECUPERO (EX IDEI)	pag. 3
ART. 7 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI RISERVA	pag. 3
ART. 8 -DEFINIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE	pag. 3
ART. 9 - SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA	pag. 3
ART. 10 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.	pag. 4
ART. 11 - PCTO – PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO - EX AL-TERNANZA SCUOLA LAVORO	pag. 4
ART. 12 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA SEC. DI I E II GRADO	pag. 4
ART. 13 - PON FSE e PNRR	pag. 4
ART. 14 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO	pag. 5
ART. 15 PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA	pag. 5
ART. 16 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI	pag. 5
ART. 17 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE	pag. 6
ART. 18 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	pag. 9
ART. 19- ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE E INFORMAZIONE	pag. 10
ART. 20 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA	pag. 11
ART. 21 – TERMINI DI PAGAMENTO	pag. 11
INDICE	Pag. 13

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are three distinct signatures and several initials.