



CONVITTO NAZIONALE di STATO "T. CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado – Liceo Classico - Classico Europeo

Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. – C.M.: RCVC010005 – C.F.: 92093030804

Tel. 0965 499421 - Fax 0965 332253 – Sito web: www.convittocampanella.edu.it

E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"
Prot. 0025031 del 22/09/2025
VI (Uscita)

Alla professoressa Ielo Caterina
Ai docenti ed educatori
All'ufficio personale
Al DSGA Dott. P. Battista
Sito: www.convittocampanella.edu.it

Oggetto: Nomina referente per la prevenzione e il contrasto delle molestie sessuali e delle discriminazioni di genere a.s. 2025/26 – a carico del FIS

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento agli articoli relativi alle pari opportunità e al benessere organizzativo;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento alle misure di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e il benessere lavorativo nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, che include la prevenzione dei rischi psicosociali;

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”), che introduce strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e la tutela delle pari opportunità;

VISTA la Nota MIUR prot. n. 19534 del 18/11/2015, relativa alle azioni di prevenzione e contrasto delle molestie e della violenza di genere nelle istituzioni scolastiche;

CONSIDERATA la necessità di nominare un referente per la prevenzione e il contrasto delle molestie sessuali e delle discriminazioni di genere, nonché per la promozione delle pari opportunità all'interno dell'Istituzione scolastica;

VISTA la Delibera del Collegio Docenti dell'01.09.2025;

ACQUISITA la disponibilità della professoressa Ielo Caterina;

NOMINA

la professoressa Ielo Caterina quale referente per la prevenzione e il contrasto delle molestie sessuali e delle discriminazioni di genere, nonché per la promozione delle pari opportunità all'interno dell'Istituzione scolastica per l'a.s.2025/26, con i seguenti compiti:

1. Promuovere la cultura del rispetto e della parità di genere all'interno dell'istituzione scolastica. Lavorare per garantire che ogni membro della comunità scolastica possa vivere un'esperienza

- formativa serena, priva di pregiudizi e discriminazioni di ogni genere, rafforzando politiche di inclusività;
2. Favorire l'informazione e la sensibilizzazione di tutto il personale e degli studenti sulle tematiche delle molestie sessuali, delle discriminazioni e delle pari opportunità;
 3. Collaborare con il Dirigente Scolastico per la definizione di politiche interne di prevenzione e contrasto delle molestie e delle discriminazioni;
 4. Offrire un punto di ascolto sicuro e riservato per coloro che siano vittime di molestie sessuali, discriminazioni o violenza di genere, orientandoli verso le risorse e i supporti necessari (counseling, supporto legale, ecc.);
 5. Garantire la riservatezza delle segnalazioni e segnalare tempestivamente al DS al fine di attivare, ove necessario, i percorsi di supporto previsti dalla normativa vigente;
 6. Attività di formazione continua. Aggiornarsi costantemente sulle normative nazionali e internazionali in materia di pari opportunità e molestie sessuali, così da garantire la migliore gestione dei casi;
 7. Attività di mediazione. Intervenire come mediatore in situazioni di conflitto che possano generare discriminazione di genere o molestie sessuali, cercando soluzioni che rispettino la dignità di tutti;
 8. Monitorare il rispetto delle politiche scolastiche riguardanti le pari opportunità e l'assenza di molestie, suggerendo eventuali modifiche o miglioramenti.

Per lo svolgimento della predetta attività sarà corrisposto un compenso a carico del fondo d'Istituto, nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa d'Istituto. L'importo è da intendersi lordo Dipendente.

Si precisa che il compenso di cui sopra sarà erogato solo a prestazione effettivamente svolta. Nel caso di impossibilità di svolgimento dell'attività di cui alla presente nomina, l'incarico si intenderà revocato e nulla sarà dovuto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dr.ssa Francesca Arena

*documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*