



CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Suole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado – Liceo Classico - Classico Europeo

Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. – C.M.: RCV010005 – C.F.: 92093030804

Tel. 0965 499421– Sito web: www.convittocampanella.gov.it

E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"
Prot. 0033980 del 14/12/2021
(Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

Anno scolastico 2021/22

L'anno 2021 il mese di Dicembre giorno 14 presso Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" alle ore 12:00 in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art.22 lett. C 2 del CCNL 19/4/2018 TRA la delegazione di parte pubblica costituita dal dirigente scolastico Dott.ssa Francesca Arena e la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione scolastica e le OO.SS e dal delegato Provinciale CISL/SCUOLA Angelo Autelitano, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 RISORSE E ATTIVITA' FINALIZZATE

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio da cedolino unico sono costituite da:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	RCVC010005	RCPC01000T	RCEE00600T	RCMM02800N	TOTALE
FIS	33.861,48 €	21.604,74 €	9.190,94 €	9.675,57 €	74.332,73 €
FUNZIONI STRU.LI	462,69 €	2.168,19 €	1.894,80 €	1.949,48 €	6.475,16 €
INCARICHI SPECIFICI	5.450,73 €				5.450,73 €
ORE ECCEDENTI		1.433,91 €	611,76 €	1.147,13 €	3.192,80 €
ATTIVITA' COMPL.RI ED. FISICA		1.024,39 €		1.280,48 €	2.304,87 €
AREA A RISCHIO		126,99 €	76,38 €	216,88 €	420,25 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	6.094,02 €	4.080,84 €	3.697,12 €	3.990,12 €	17.862,10 €
TOTALE FIS	45.868,92 €	30.439,06 €	15.471,00 €	18.259,66 €	110.038,64 €

2. Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili per il presente contratto ammonta a € 110.038,64 (lordo dipendente) alle quali andranno aggiunti per i progetti (MOF/PON) lordo stato:
- a. Percorsi per le competenze trasversali €. 4.251,03
 - b. Orientamento scuola sec. I e II grado €. 1.052,68
 - c. Pon FSE €. 45.738,00

TOTALE FONDI EXTRA CEDOLINO UNICO €. 51.041,71

TOTALE DISPONIBILITÀ PER LA CONTRATTAZIONE €. 161.080,35

Ripartizione fondo istituto anno scolastico 2021/22

Pagina 1

ART. 2 QUOTA VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Le risorse comunicate dal Ministero dell'Istruzione sono pari a €. 17.862,10.

La modifica introdotta dalla legge 160/19, che ha fatto venir meno l'univoca finalizzazione dei compensi per la valorizzazione al personale docente così come individuati dalla legge 105 del 2015 all'articolo 1 comma 249 ed ha sancito che "... le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", ha effetto anche sulla previsione contrattuale di cui all'articolo 40 del CCNL del 2018, poiché **non sussiste più alcun obbligo di destinazione delle risorse in parola** il cui utilizzo viene definito dalla contrattazione integrativa sui vari livelli ivi inclusa quella della singola scuola. Pertanto, il finanziamento relativo alla valorizzazione del personale scolastico verrà utilizzato, per l'intera somma assegnata, per retribuire il personale impegnato nella realizzazione delle attività previste nel PTOF.

ART. 3 QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO

In applicazione di quanto previsto dall'art.89 del CCNL di Categoria tab.9, l'indennità di direzione da corrispondere al DSGA risulta essere la seguente:

Convitto	€ 820,00
Istituti verticalizzati	€ 750,00
Complessità organizzativa € 30,00 da moltiplicare 172 (personale docente ed ATA in organico di diritto a.s. 2021/22)	€ 5.160,00
Totale indennità di direzione a.s. 2021/22 DSGA	€ 6.730,00
sostituto DSGA	€ 1.000,00
Totale	€ 7.730,00

L'importo del sostituto del DSGA è forfettario e si riferisce ad ogni tipo di assenza del DSGA che si verifichi durante l'anno scolastico. Nel caso di nomina temporanea di altri sostituti l'importo sarà decurtato in ragione di 1/365esimo per ogni giorno di assenza del sostituto.

ART. 4 QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO

COMPONETE PERSONALE DOCENTE	
COLLABORATORI DS 1 ^A	3.000,00 €
COLLABORATORI DS 2 ^A	2.000,00 €
COMPONETE PERSONALE EDUCATIVO	
COLLABORATORI DS 1 ^A	3.000,00 €
COLLABORATORI DS 2 ^A	2.000,00 €
Totale	10.000,00 €

ART. 5 Previsione utilizzo fondi ex IDEI

Interventi di recupero del debito	60 ore € 3.000,00
Totale	€ 3.000,00

ART. 6 DEFINIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

Le risorse per l'attribuzione del Fondo d'Istituto al personale Docente e ATA sono calcolate sommando il budget previsto da Ministero dell'Istruzione per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e il budget previsto per la valorizzazione del personale scolastico. All'importo ottenuto da tale sommatoria vengono decurtate le risorse accantonate secondo lo schema di riepilogo seguente

FIS		€. 74.332,73
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO		€. 17.862,10
	TOTALE FIS A DISPOSIZIONE	€. 92.194,83
INDENNITA' DI DIREZIONE		6.730,00 €
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO		1.000,00 €
COLLABORATORI DEL DS		10.000,00 €
STANZIAMENTO PER CORSI DI RECUPERO		3.000,00 €
	TOTALE FIS DA DETRARRE DALLA CONTRATTAZIONE	20.730,00 €

BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DEL FIS	71.464,83 €
--	--------------------

ART. 7 SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Le risorse del fondo da destinare alle attività previste dal PTOF del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	85%		60.745,10
PERSONALE ATA	15%		10.719,73
		Totale fondo disponibile	71.464,83 €

ART. 8 FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

ART. 9 PCTO – EX ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale, tutor aziendale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.

Budget assegnato €. 4.251,03 lordo Stato

Gli incarichi assegnati al personale docente saranno assegnati nel rispetto dei seguenti criteri:

- ✓ tutor di classe 01 (una) ora ad alunno per attività di non insegnamento - Euro 17,50;

ART. 10 PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA SEC. DI I E II GRADO

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.

Budget assegnato €. 1.052,68 lordo Stato

ART. 11 AREA A RISCHIO

La somma sarà finalizzata per compensi da destinare a progetti inerenti l'area a rischio.

Budget assegnato €. 420,25 lordo Stato

ART. 12 PON FSE

I criteri di individuazione del personale da coinvolgere, sono deliberati dal Consiglio d'Istituto (gestione commissariale) e dal Collegio dei Docenti.

Si precisa che la retribuzione da corrispondere è definita in funzione della specifica tipologia di iniziativa attivata utilizzando i parametri definiti dai CCNL e dalle linee guida della gestione dei Pon FSE e FESR.

Risorse lordo Stato disponibili:

Pon FSE €. 45.738,00

ART. 13 PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

Al fine di perseguire le finalità previste dal collegio dei docenti, il totale del fondo d'istituto destinato al PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative	€. 28.507,50
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€. 32.000,00
TOTALE	€. 60.507,50

Totale disponibile	60.745,10
Totale impegnato	60.507,50
Economia	237,60

ART. 14 DISPONIBILITÀ PERSONALE DOCENTE

Fondo di riserva per somme non impegnate personale docente €. 237,60

ART. 15 PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA

Di seguito le aree di attività riferite al PERSONALE ATA profilo Collaboratori scolastici e assistenti amm.vi:

La somma assegnata sarà utilizzata con priorità per il pagamento delle ore di intensificazione dell'attività lavorativa del personale ATA e in via residuale per il pagamento delle attività di straordinario sino a concorrenza del budget a disposizione. Al personale supplente o con incarico sino al 30.06 dovrà essere garantito il pagamento di tutto il compenso se non diversamente usufruito con riposo compensativo

Attività di straordinario e intensificazione lavorativa	10.719,73
Impegnato	10.719,73
economia	//

Incarichi specifici: Budget assegnato €. 5.450,73

Profilo	n. incarichi	Importo incarico	Importo lordo totale
Collaboratori scolastici	18	€. 213,00	€. 3.834,00
Assistenti Amm.vi	4	€. 400,00	€. 1.600,00
		Totale impegnato	€. 5.434,00
		Economia	€. 16,73

Sia lo straordinario che l'intensificazione saranno retribuiti previa presentazione di documentazione.

ART. 15 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

ART. 16 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

FIGURE DI PRESIDIO ALLE SCUOLE ANNESSE E AL SEMICONVITTO

RISORSE PREVISTE	N. docenti	ORE cadauno	COSTO €
REFERENTE COVID	1	28	490,00 €
SOSTITUTO REFERENTE COVID	1	10	175,00 €
REFERENTE BULLISMO	1	6	105,00 €
TUTOR INTERACT	1	6	105,00 €
MOBILITA' STUDENTESCA INTECULTURA	1	6	105,00 €
RESPONSABILE FUMO	2	7	245,00 €
COORDINATORE SCUOLA PRIMARIA	1	143	2.502,50 €
COORDINATORE DELLA SCUOLA MEDIA	1	143	2.502,50 €
SEGRETARIO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI	1	15	262,50 €
PROGETTO QUOTIDIANO IN CLASSE	1	6	105,00 €
REFERENTE STUDIO EDUCAZIONE CIVICA	1	6	105,00 €
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	2	7	245,00 €
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	3	7	367,50 €
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	4	7	490,00€
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	20	15	5.250,00 €
COORDINATORI DI CLASSE prima e seconda I GRADO	14	18	4.410,00 €
COORDINATORI DI CLASSE terza I GRADO	6	22	2.310,00 €
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO	13	18	4.095,00 €
COORDINATORI DI CLASSI QUINTE II GRADO	3	25	1.312,50 €
COMMISSIONE ELETTORALE	4	5	350,00 €
GRUPPO GLHI	5	5	437,50 €
CENTRO SPORTICO SCOLASTICO	5	6	525,00 €
TUTOR DOCENTI IN PROVA	4	10	700,00 €
Referente ESABAC	1	25	437,50 €
Referente Cambridge	1	50	875,00 €
	TOTALE GENERALE		28.507,50 €

PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE

Budget assegnato per i progetti:	IMPORTO
SCUOLA PRIMARIA	€ 8.000,00
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	€ 8.000,00
SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO	€ 8.000,00
EDUCATORI	€ 8.000,00
TOTALE BUDGET IMPEGNATO	€ 32.000,00

resta inteso che, qualora non vengano utilizzati i fondi previsti, entro il termine fissato per la conclusione dei progetti e delle attività, essi andranno come economia. E' anche inteso che, in caso di chiusura della sequenza contrattuale che prevede maggiori entrate, la contrattazione sarà riaperta per l'impiego delle somme disponibili.

FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

BUDGET FUNZIONI STRUMENTALI	6.475,16 €
-----------------------------	------------

1^ AREA- GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
• Pubblicizzazione delle attività della scuola e dell'Offerta Formativa dell'Istituto.	600,00 €	
• Autovalutazione e valutazione d'Istituto in funzione di verifica, progettazione e sviluppo delle scelte operate dall'Istituzione.	600,00 €	
2^ AREA- SOSTEGNO LAVORO DEI DOCENTI		
• Utilizzo piattaforma Gsuite, utilizzo registro elettronico, didattica digitale	600,00 €	
3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI		
• Coordinatore servizi agli alunni con disagio per la prevenzione dei comportamenti a rischio e per la valorizzazione di percorsi formativi individualizzati con il coinvolgimento degli alunni. (art .1 c. 7, lett. l, p,).	650,00 €	
• Coordinamento e supporto per attività e iniziative con i rappresentanti di classe e d'istituto nello svolgimento delle loro funzioni.	1.000,00 €	
• Individuazione di percorsi e sistemi funzionali al recupero delle carenze, al potenziamento e alla valorizzazione del merito degli alunni.		
• Obiettivi strategici e prioritari del RAV-INVALSI.		
• Coordinatore PCTO	962,00€	
3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI		
Coordinamento servizi mensa, refettorio.	462,69 €	
4^ AREA - REALIZZAZIONE PROGETTI FORMATIVI. RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI, ISTITUZIONI ED ENTI LOCALI.		
• Attività di orientamento. Primaria, Scuola Secondaria di I e II grado in entrata/uscita	600,00 €	
• Supporto tecnico nella progettazione e realizzazione di: a) Percorsi, progetti PON e POR;	1.000,00 €	
	Budget impegnato	6.474,69 €
	Economia	0,47 €

Bl
Spina, Me
ef

ART. 17 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informativa alla parte sindacale, la riduzione paritaria dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Le economie degli anni precedenti non vengono sottoposte a contrattazione in quanto non si ha certezza dell'eventuale riassegnazione a seguito del ritiro dei fondi da parte del Mef nel mese di Dicembre. Successivamente alla riassegnazione si provvederà a nuova contrattazione, ove si ritenesse opportuno.

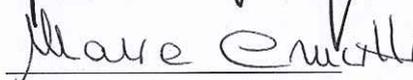
L'incontro termina alle ore 13:00

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

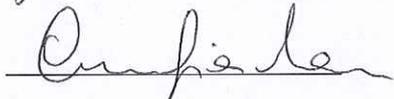
BARRA LUIGI



CRUCITTI MARIA

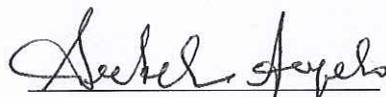


CUZZOCREA GIANDOMENICO



RAPPRESENTANZA SINDACALE

delegato Provinciale CISL/SCUOLA
ANGELO AUTELITANO



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dr.ssa Francesca Arena

