



CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado - Liceo Classico - Classico Europeo

Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. - C.M.: RCVC010005 - C.F.: 92093030804

Tel. 0965 499421 - Fax 0965 332253 - Sito web: www.convittocampanella.edu.it

E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"

Prot. 0019683 del 30/07/2021

06 (Uscita)

INFORMATIVA SUCCESSIVA - Anno Scolastico 2020/21

Oggi 30 Luglio 2021 alle ore 09:30 nei locali del Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" di Reggio Calabria, si svolge l'incontro fra Dirigente Scolastico dr.ssa Francesca Arena, i membri della RSU Barra Luigi, Crucitti Maria e Cuzzocrea Giandomenico, per discutere il seguente o.d.g.:

1. Informazione successiva utilizzo FIS a.s. 2020/21;
2. Attribuzione Bonus Valorizzazione docenti e personale ATA;
3. Criteri adottati per la formazione classi prime.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 6 c. 2 del CCNL Scuola 2006/2009;

Visto il contratto di Istituto sull'impiego delle risorse finanziarie in rapporto al FIS stipulato in data 09 Dicembre 2020;

Viste le documentazioni giustificative delle attività aggiuntive svolte dal personale docente e dal personale ATA nell' a.s. 2020/21, a seguito delle attribuzioni di incarico;

Preso atto della valutazione del DS e del DSGA in merito alle attività svolte dal personale ATA;

relativamente al **1° punto** all'ordine del giorno: utilizzo FIS a.s. 2020/21

INFORMA

che le risorse del FIS sono state finalizzate a retribuire funzioni e attività che hanno incrementato la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Il Dirigente richiama di seguito la **DISPONIBILITÀ** e le **PREVISIONI** di utilizzo del fondo presente nel contratto richiamato in premessa.

• RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono state costituite da:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	RCVC010005	RCPC01000T	RCEE00600T	RCMM02800N	TOTALE
FIS	39.373,86 €	21.807,85 €	8.505,69 €	10.213,17 €	79.900,57 €
FUNZIONI STRU.LI	464,18 €	2.172,44 €	1.814,67 €	2.007,31 €	6.458,60 €
INCARICHI SPECIFICI	5.479,67 €				5.479,67 €
ORE ECCEDENTI		1.449,59 €	551,19 €	1.232,15 €	3.232,93 €

ATTIVITA' COMPL. RI ED. FISICA		967,03 €		1.224,91 €	2.191,94 €
AREA A RISCHIO		167,51 €	147,72 €	178,18 €	493,41 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	6.577,95 €	4.119,23 €	3.407,57 €	4.111,41 €	18.216,16 €
TOTALE FIS	51.895,66 €	30.683,65 €	14.426,84 €	18.967,13 €	115.973,28 €

- BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE**

Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili per il presente contratto ammonta a Euro **79.900,57** (lordo dipendente).

Dalla disponibilità del FIS, come da previsione, sono state decurtate seguenti importi:

INDENNITA' DI DIREZIONE		6.850,00 €
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO		1.000,00 €
COLLABORATORI DEL DS		10.000,00 €
STANZIAMENTO PER CORSI DI RECUPERO		3.000,00 €
TOTALE FIS DA DETRARRE DALLA CONTRATTAZIONE		20.850,00 €

BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DEL FIS	59.050,57 €
--	--------------------

- SUDDIVISIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE e ATA**

Le risorse del fondo da destinare alle attività previste dal PTOF del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è stata così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	80%	47.240,46 €
PERSONALE ATA	20%	11.810,11 €
Totale fondo disponibile		59.050,57 €

- PREVISIONE DI SPESA**

Al fine di perseguire le finalità previste dal collegio dei docenti, il totale del fondo d'istituto destinato al **PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative	€ 25.072,50
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 22.160,00
TOTALE	€ 47.232,50

SPESA PERSONALE ATA

Attività di straordinario e intensificazione lavorativa	€ 11.810,11
Impegnato	€ 11.810,11

Incarichi specifici: Budget assegnato € 5.479,67

Profilo	n. incarichi	Importo incarico	Importo lordo totale
Collaboratori scolastici	21	€ 165,00	€ 3.465,00
Assistenti Amm.vi	5	€ 400,00	€ 2.000,00
		Totale impegnato	€ 5.465,00
		Economia	€ 14,67

Dopo aver richiamato la contrattazione di Istituto in merito all'utilizzo del FIS anno scolastico 20/21, il Dirigente Scolastico precisa che i progetti e le attività, per cui è previsto il riconoscimento economico al personale, hanno incrementato la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica.

Il Dirigente, quindi, illustra le spese e l'economie e consegna, per presa visione e consultazione, la documentazione comprensiva di nominativi e relativo compenso individuale di tutti i dipendenti dell'Istituto, fornendo un'esaustiva informazione relativa alla liquidazione del FIS per l'a.s.20/21

SPESE e ECONOMIE**QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO**

Totale indennità di direzione a.s. 2020/2021 DSGA	€ 6.850,00
1 rateo sostituto DSGA	€ 1.000,00
Totale	€ 7.850,00

ATTIVITÀ FINALIZZATE

Attività	Disponibilità	Spesa	Economia
Funzioni strumentali al PTOF docenti	5.994,42 €	5.992,00 €	2,42 €
Funzioni strumentali al PTOF educatori	464,18 €	464,18 €	-
Incarichi specifici del personale ATA	5.479,67 €	5.300,00 €	179,67 €
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	3.232,93 €	3.232,93 €	-

PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
supporto alle attività organizzative: collaboratori DS	10.000,00 €	10.000,00 €	- €
supporto alle attività organizzative: figure di presidio alle scuole annesse e al semiconvitto	25.072,50 €	24.180,00 €	892,50 €
progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	22.160,00 €	8.785,00 €	13.375,00 €
TOTALE	57.232,50 €	42.965,00 €	14.267,50 €

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
Tutor	10.452,45 €	1.254,02 €	1.422,14 €
Coordinatore		3.576,29 €	
Spese per alunni		4.200,00 €	
TOTALE		9.030,31 €	

SPESA - PERSONALE ATA

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
Straordinario//intensificazione/notturno	11.810,11 €	7.003,13 €	5.822,02 €

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
Incarichi specifici Assistenti Amm.vi	2.000,00 €	2.000,00 €	-
Incarichi specifici collaboratori scolastici	3.465,00 €	3.300,00 €	165,00 €

DISPONIBILITÀ ECONOMIE

Il Dirigente Scolastico INFORMA la RSU che le economie contrattate il 15 Luglio u.s., escluso la quota prevista per la valorizzazione del personale ATA che al punto 2 della presente informativa sarà dettagliata, rimangono disponibili per le attività ancora da espletare. Con successiva informativa il D.S. parteciperà alle RSU le attività svolte dal personale ATA, EDUCATIVO E DOCENTE per incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

relativamente al 2° punto all'ordine del giorno: VALORIZZAZIONE DOCENTI e personale ATA

INFORMA

La quota assegnata alla scuola è stata utilizzata per valorizzare il personale docente dell'organico dell'autonomia tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario, senza applicare alcuna proporzionalità tra i tre ordini di scuola presenti in Convitto.

Il DS informa che, a seguito della propria circolare, i docenti che hanno ritenuto di volersi sottoporre all'attività prescritta dalla vigente normativa, hanno prodotto istanza e documentato in parte le evidenze in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 Luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

E' stata attribuita ai docenti la valutazione complessiva sull'intero ambito, tenuto conto dei criteri del C.di V. dei criteri stabiliti in contrattazione di istituto il 09 Dicembre u.s. delle evidenze debitamente documentate con allegati. Il Dirigente, infatti, ha proceduto secondo criteri di osservazione e valutazione utilizzati per tutte le aree alle quali sono già improntate le attività gestionali, organizzative e didattiche dell'Istituto.

Il Budget di €.15.140,00 come stabilito il 09 Dicembre e del 15 Luglio in sede di contrattazione di Istituto, è stato distribuito su tre fasce e, precisamente:

- 1^ fascia: attribuzione nella misura del 6% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 874,00
- 2^ fascia: attribuzione nella misura del 4% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 582,00
- 3^ fascia attribuzione nella misura del 3% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 438,82

FASCIA A – Attribuita al docente che ha dato un eccellente contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto efficaci azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un eccellente contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

FASCIA B - Attribuita al docente che ha dato un ottimo contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha partecipato a numerose attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un ottimo contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

FASCIA C - Attribuita al docente che ha contribuito, oltre alle funzioni e attività già assegnate, al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli studenti; ha partecipato ad attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un contributo nel supporto organizzati

Il Dirigente informa di aver valorizzato i docenti attribuendo il **BONUS** come di seguito precisato:
n.08 docenti - FASCIA A - Euro 874,00
n.14 docenti - FASCIA B - Euro 582,00

Il Dirigente, quindi, consegna, per presa visione e consultazione, la documentazione comprensiva di motivazione fornendo un'esauriva informazione.

La quota assegnata alla scuola è stata utilizzata per valorizzare il **personale ATA** secondo i criteri stabiliti in contrattazione il 09 Dicembre u.s. che di seguito si richiamano:

- a) Contributo documentato al benessere lavorativo
- b) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca l'apprendimento cooperativo
- c) Dimostrazione documentata di:
 1. disponibilità al cambiamento e al supporto alla innovazione normativa e tecnologica
 2. attitudine a riconoscersi parte attiva e concorrente al progetto della scuola, avvertendo l'innovazione come un processo continuo, che deve indurre all'arricchimento delle abilità anche per le azioni che non implicano coinvolgimento diretto
- d) Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali:
 1. sia elaborate all'interno della scuola, tramite confronti e sperimentazioni
 2. sia all'esterno della scuola e che entrano nella definizione dell'attività quotidiana
- e) Flessibilità operativa
- f) Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Colleghi, Docenti, stakeholder esterni (famiglie; ente locale),
- g) Riconoscimenti fatti conseguire alla scuola (Intesi anche in senso complementare come riconoscimenti di assenza di rilievi non positivi sulla correttezza delle procedure svolte)
- h) Contributi alla gestione del conflittualità
- i) Formazione in servizio
- j) Miglioramenti apportati e buone prassi
- k) Contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola: Inclusione; Sicurezza e salute

Il DS informa che, a seguito della propria circolare, il personale ATA che ha ritenuto di volersi sottoporre all'attività prescritta dalla vigente normativa, ha prodotto istanza senza presentare la documentazione richiesta.

In analogia all'attribuzione del bonus valoriale ai docenti, il Budget di € 6.300,326. come stabilito il 09 Dicembre e del 15 Luglio in sede di contrattazione di Istituto, è stato distribuito su tre fasce e, precisamente: FASCIA A - Euro 500,00 /FASCIA B/Euro 347,00 - FASCIA C/Euro 200,00

Il Dirigente informa di aver valorizzato il personale ATA attribuendo il BONUS come di seguito precisato:

FASCIA A - Euro 500,00

- a) assistenti amministrativi n. 03
- b) collaboratori scolastici n.01

FASCIA B - Euro 347,00

- a) assistenti amministrativi n.03
- b) collaboratori scolastici n.03

FASCIA C - Euro 200,00

- a) collaboratori scolastici n.11

Il Dirigente, quindi, consegna, per presa visione e consultazione, la documentazione comprensiva di motivazione fornendo un'esauriva informazione.

Il Dirigente Scolastico precisa, altresì, di aver operato secondo criteri di trasparenza, equità e generalità nell'attribuzione del bonus valorizzando il personale scolastico meritevole a prescindere dall'autocandidatura.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

relativamente al 3° punto all'ordine del giorno: CRITERI FORMAZIONE CLASSI PRIME.

INFORMA

che i criteri adottati per la formazione delle classi prime delle scuole di ogni ordine e grado sono quelli deliberati dal Consiglio di Circolo – gestione Commissario per l'Amministrazione Straordinaria – il 21 Dicembre 2020 delibera n.2 , resi noti tramite pubblicazione sul sito della scuola (vedi nota del Dirigente Scolastico prot.n.27072 del 22/12/2020) e riportati nelle domande di iscrizione e che, a ogni buon fine, di seguito si precisano:

- 1) Inserimento nella stessa sezione degli alunni provenienti dalla stessa classe di scuola di ordine inferiore;
- 2) Distribuzione degli alunni nelle sezioni, in modo da ottenere classi il più possibile omogenee tra loro per numero e per genere;
- 3) Richieste specifiche della famiglia ;
- 4) Discrezionalità del dirigente scolastico.

Inoltre, si è tenuto conto delle indicazioni fornite dai docenti della scuola precedentemente frequentata. Dopo aver applicato i criteri sopraindicati si sono distribuiti nelle sezioni tutti gli altri alunni che non sono rientrati ai punti precedenti, fatte salve le condizioni al punto 2.

Il Dirigente precisa, altresì, che il numero degli alunni nelle classi è stato determinato dall'ampiezza dell'aula.

Il Dirigente ritenendo di aver rispettato con rigore il disposto dell'art. 6 CCNL fornendo ogni utile elemento di informazione successiva nella trattazione dei tre punti all'ordine del giorno e di non aver prodotto pregiudizio alcuno al libero esercizio dell'attività sindacale, conclude le operazioni previste e redatto il presente verbale, la riunione termina alle ore 10:30

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

CRUCITTI MARIA

BARRA LUIGI

CUZZOCREA GIANDOMENICO

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



Maria Crucitti
Luigi Barra
Giandomenico Cuzzocrea

DIRIGENTE SCOLASTICO
dr.ssa Francesca Arena

Francesca Arena