



CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado – Liceo Classico - Classico Europeo

Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. – C.M.: RCV010005 – C.F.: 92093030804

Tel. 0965 499421– Sito web: www.convittocampanella.gov.it

E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"

Prot. 0025587 del 09/12/2020

(Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

Anno scolastico 2020/21

L'anno 2020 il mese di Dicembre giorno 9 presso Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" alle ore 11:00 in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art.22 lett. C 2 del CCNL 19/4/2018 TRA la delegazione di parte pubblica costituita dal dirigente scolastico Dott.ssa Francesca Arena E la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione scolastica e le OO.SS, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 RISORSE E ATTIVITA' FINALIZZATE

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio da cedolino unico sono costituite da:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	RCVC010005	RCPC01000T	RCEE00600T	RCMM02800N	TOTALE
FIS	39.373,86 €	21.807,85 €	8.505,69 €	10.213,17 €	79.900,57 €
FUNZIONI STRU.LI	464,18 €	2.172,44 €	1.814,67 €	2.007,31 €	6.458,60 €
INCARICHI SPECIFICI	5.479,67 €				5.479,67 €
ORE ECCEDENTI		1.449,59 €	551,19 €	1.232,15 €	3.232,93 €
ATTIVITA' COMPL.RI ED. FISICA		967,03 €		1.224,91 €	2.191,94 €
AREA A RISCHIO		167,51 €	147,72 €	178,18 €	493,41 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	6.577,95 €	4.119,23 €	3.407,57 €	4.111,41 €	18.216,16 €
TOTALE FIS	51.895,66 €	30.683,65 €	14.426,84 €	18.967,13 €	115.973,28 €

2. Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili per il presente contratto ammonta a € 115.973,28 (lordo dipendente) alle quali andranno aggiunti per i progetti (MOF/PON):

- a. Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento: €. 10.452,45
 - b. Percorsi per l'orientamento scuola Sec. I Grado €. 2.366,48
 - c. Pon FSE €. 107.020,50
- TOTALE FONDI EXTRA CEDOLINO UNICO: €. 119.839,43

TOTALE DISPONIBILITA' PER LA CONTRATTAZIONE

€. 235.812,71

ART. 2 QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO

In applicazione di quanto previsto dall'art.89 del CCNL di Categoria tab.9, l'indennità di direzione da corrispondere al DSGA risulta essere la seguente:

Convitto	€ 820,00
Istituti verticalizzati	€ 750,00
Complessità organizzativa € 30,00 da moltiplicare 176 (personale docente ed ATA in organico di diritto a.s. 2020/21)	€ 5.280,00
Totale indennità di direzione a.s. 2020/21 DSGA	€ 6.850,00
sostituto DSGA	€ 1.000,00
Totale	€ 7. 850,00

L'importo del sostituto del DSGA è forfettario e si riferisce ad ogni tipo di assenza del DSGA che si verifichi durante l'anno scolastico. Nel caso di nomina temporanea di altri sostituti l'importo sarà decurtato in ragione di 1/365esimo per ogni giorno di assenza del sostituto.

ART. 3 QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO

COMPONETE PERSONALE DOCENTE	
COLLABORATORI DS 1^	2.500,00 €
COLLABORATORI DS 2^	2.500,00 €
COMPONETE PERSONALE EDUCATIVO	
COLLABORATORI DS 1^	3.000,00 €
COLLABORATORI DS 2^	2.000,00 €
	10.000,00 €

ART. 4 Previsione utilizzo fondi ex IDEI

Interventi di recupero del debito	60 ore € 3.000,00
Totale	€ 3.000,00

ART. 5 DEFINIZIONE E ATTRIBUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO AL PERSONALE DOCENTE E ATA IN PERCENTUALE

BUDGET A DISPOSIZIONE		79.900,57
INDENNITA' DI DIREZIONE		6.850,00 €
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO		1.000,00 €
COLLABORATORI DEL DS		10.000,00 €
STANZIAMENTO PER CORSI DI RECUPERO		3.000,00 €
	TOTALE FIS DA DETRARRE DALLA CONTRATTAZIONE	20.850,00 €

BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DEL FIS	59.050,57 €
--	--------------------

ART. 6 SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Le risorse del fondo da destinare alle attività previste dal PTOF del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	80%		47.240,46 €
PERSONALE ATA	20%		11.810,11 €
Totale fondo disponibile			59.050,57 €

ART. 7 FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

ART. 8 VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Per la valorizzazione del personale è previsto un budget pari ad €. 18.216,16. Il fondo da destinare per la valorizzazione del personale docente, educativo e del personale ATA è così suddiviso:

PERSONALE DOCENTE	80%		14.572,93 €
PERSONALE ATA	20%		3.643,23 €
			18.216,16 €

a) Criteri per la valorizzazione del personale docente

Il compenso finalizzato alla valorizzazione del personale docente, così come deliberato dal comitato di valutazione, non dovrà essere superiore al 6% e non inferiore al 2% dell'importo erogato alla scuola e non dovrà superare il 25% dell'organico dell'istituzione scolastica, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso.

Il totale della quota assegnata alla scuola sarà utilizzato per valorizzare il personale docente dell'organico dell'autonomia tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario, senza applicare alcuna proporzionalità tra i tre ordini di scuola presenti in Convitto. L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente.

I docenti interessati all'attribuzione del bonus produrranno istanza entro il mese di Giugno 2021 e documenteranno le evidenze in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 Luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Budget assegnato 14.572,93 €

Per l'assegnazione del bonus il dirigente individuerà tre fasce e, precisamente:

- 1^ fascia: attribuzione nella misura del 6% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 874,00
- 2^ fascia: attribuzione nella misura del 4% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 582,00
- 3^ fascia attribuzione nella misura del 3% lordo dipendente dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 438,82

FASCIA A – Attribuita al docente che ha dato un eccellente contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto efficaci azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un eccellente contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

FASCIA B - Attribuita al docente che ha dato un ottimo contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha partecipato a numerose attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un ottimo contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

FASCIA C - Attribuita al docente che ha contribuito, oltre alle funzioni e attività già assegnate, al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli studenti; ha partecipato ad attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un contributo nel supporto organizzativo.

b) -Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA

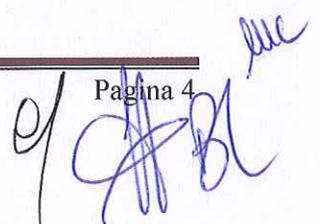
Per il compenso finalizzato alla valorizzazione del personale ATA, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare e applicare CRITERI di premialità e, pertanto:

1. I **PRINCIPI** per la **VALORIZZAZIONE** del **MERITO** per il personale ATA sono:

a) Trasparenza - intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative agli esiti;

b) Equità - intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri.

c) Generalità - intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere all'attribuzione del bonus;



d) Giustizia - intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;

e) Oggettività e differenziazione della valutazione dirigenziale - intesa come collegamento della valutazione a indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, collegati a evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza con adozione di un apposito modello, a sua volta esaminato e validato dal DSGA per la successiva valutazione del Dirigente Scolastico

f) Esclusione del demerito- intesa come inaccessibilità al bonus per motivi connessi a: mancanza di continuità di presenza; mancanza di rispetto di codici di comportamento della legalità e dei doveri disciplinari

2. I **CRITERI di PREMIALITA'** del personale ATA per l'assegnazione del bonus sono così definiti:

a) Contributo documentato al benessere lavorativo

b) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca l'aprendimento cooperativo

c) Dimostrazione documentata di:

1. disponibilità al cambiamento e al supporto alla innovazione normativa e tecnologica

2. attitudine a riconoscersi parte attiva e concorrente al progetto della scuola, avvertendo l'innovazione come un processo continuo, che deve indurre all'arricchimento delle abilità anche per le azioni che non implicano coinvolgimento diretto

d) Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali:

1. sia elaborate all'interno della scuola, tramite confronti e sperimentazioni

2. sia all'esterno della scuola e che entrano nella definizione dell'attività quotidiana

e) Flessibilità operativa

f) Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Colleghi, Docenti, stakeholder esterni (famiglie; ente locale),

g) Riconoscimenti fatti conseguire alla scuola (Intesi anche in senso complementare come riconoscimenti di assenza di rilievi non positivi sulla correttezza delle procedure svolte)

h) Contributi alla gestione del conflittualità

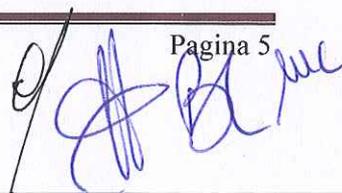
i) Formazione in servizio

j) Miglioramenti apportati e buone prassi

k) Contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola: Inclusione; Sicurezza e salute

3. ACCESSO AL BONUS E SUDDIVISIONE

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.



NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale si ritrova nelle seguenti condizioni: mancanza di continuità di presenza; mancanza di rispetto di codici di comportamento della legalità e dei doveri disciplinari. L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Per il corrente anno scolastico la consistenza complessiva delle risorse ammonta a €. 3.643,23 lordo dipendente ripartite nella misura dell'80 % al personale docente e del 20 % al personale ATA.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA sono determinati sulla base dei seguenti criteri:

- il compenso per il personale più basso non potrà essere inferiore a 200 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 500 euro (lordo dipendente);
- in analogia all'attribuzione del bonus valoriale ai docenti, anche per il personale ATA si determineranno tre fasce:

FASCIA	IMPORTO UNITARIO	UNITA'	IMPORTO
A	500,00 €	4	2.000,00 €
B	347,00 €	3	1.041,00 €
C	200,00 €	3	600,00 €
IMPORTO TOTALE			3.641,00 €
ECONOMIA			- 2,23 €

4.EVENTUALI ECONOMIE

La quota di BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA NON assegnata, confluisce nell'AVANZO di AMMINISTRAZIONE e viene VINCOLATA nella destinazione PREMIALE a valere dall'anno successivo.

ART. 9 PCTO – EX ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale, tutor aziendale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.

Si riconoscerà al:

- ✓ tutor di classe 01 (una) ora ad alunno per attività di non insegnamento - Euro 17,50;
- ✓ coordinatore 6 ore per ciascuna classe per attività di non insegnamento - Euro 17,50

Budget assegnato €. 10.452,45

ART. 10 PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA MEDIA

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.

Budget assegnato €. 2.366,48

ART. 11 AREA A RISCHIO

Budget assegnato €. 493,41

ART. 12 PREVISIONE DI SPESA

a. supporto alle attività organizzative	€ 25.072,50
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 22.160,00
TOTALE	€ 47.232,50

Totale disponibile	€ 47.240,46
Totale impegnato	€ 47.232,50
Economia	€ 7,96

ART. 13 DISPONIBILITÀ PERSONALE DOCENTE

Fondo di riserva per somme non impegnate personale docente € 7,96

ART. 14 PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA

Di seguito le aree di attività riferite al **PERSONALE ATA** profilo Collaboratori scolastici e assistenti amm.vi:

La somma assegnata sarà utilizzata con priorità per il pagamento delle ore di intensificazione dell'attività lavorativa del personale ATA e in via residuale per il pagamento delle attività di straordinario sino a concorrenza del budget a disposizione. Al personale supplente o con incarico sino al 30.06 dovrà essere garantito il pagamento di tutto il compenso se non diversamente usufruito con riposo compensativo.

Attività di straordinario e intensificazione lavorativa	€ 11.810,11
Impegnato	€ 11.810,11
economia	//

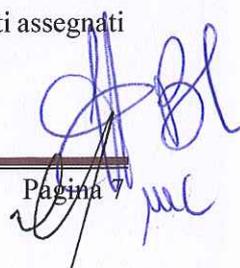
Incarichi specifici: Budget assegnato € 5.479,67

Profilo	n. incarichi	Importo incarico	Importo lordo totale
Collaboratori scolastici	21	€ 165,00	€ 3.465,00
Assistenti Amm.vi	5	€ 400,00	€ 2.000,00
		Totale impegnato	€ 5.465,00
		Economia	€ 14,67

Sia lo straordinario che l'intensificazione saranno retribuiti previa presentazione di documentazione.

ART. 15 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.



ART. 16 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

FIGURE DI PRESIDIO ALLE SCUOLE ANNESSE E AL SEMICONVITTO

RISORSE PREVISTE	N. docenti	ORE cadauno	COSTO €
REFERENTE COVID	1	30	525,00
SOSTITUTO REFERENTE COVID	1	15	262,50
REFERENTE BULLISMO	1	6	105,00
TUTOR INTERACT	1	6	105,00
MOBILITA' STUDENTESCA INTECULTURA	1	6	105,00
RESPONSABILE FUMO	2	7	245,00
COORDINATORE SCUOLA PRIMARIA	1		2.500,00
COORDINATORE DELLA SCUOLA MEDIA	1		2.500,00
SEGRETARIO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI	1	18	315,00
ANIMATORE DIGITALE	1	60	1.050,00
PROGETTO QUOTIDIANO IN CLASSE	1	6	105,00
REFERENTE STUDIO EDUCAZIONE CIVICA	1	6	105,00
NOMINA RLS	1	30	525,00
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	2	5	175,00
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	3	5	262,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	4	5	350,00
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	19	15	4.987,50
COORDINATORI DI CLASSE prima e seconda I GRADO	13	15	3.412,50
COORDINATORI DI CLASSE terza I GRADO	06	20	2.100,00
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO	12	15	3.150,00
COORDINATORI DI CLASSI QUINTE II GRADO	03	20	1.050,00
COMMISSIONE ELETTORALE	4	5	350,00
GRUPPO GLHI	5	5	437,50
COMMISSIONE ORARI	1	10	175,00
TUTOR DOCENTI IN PROVA	1	10	175,00
	TOTALE GENERALE		€ 25.072,50

PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE

Budget assegnato per i progetti:	IMPORTO
SCUOLA PRIMARIA	€. 5.540,00
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	€. 5.540,00
SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO	€. 5.540,00
EDUCATORI	€. 5.540,00
TOTALE BUDGET IMPEGNATO	€. 22.160,00

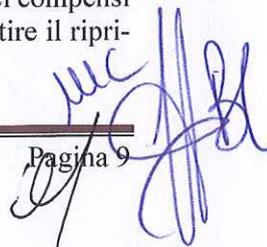
Resta inteso che, qualora non vengano utilizzati i fondi previsti, entro il termine fissato per la conclusione dei progetti e delle attività, essi andranno come economia. E' anche inteso che, in caso di chiusura della sequenza contrattuale che prevede maggiori entrate, la contrattazione sarà riaperta per l'impiego delle somme disponibili.

FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

FUNZIONI STRUMENTALI		6.458,60 €
3^ AREA	INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI – Coordinamento mensa	464,18
1^ AREA	PTOF - Pubblicitazione	623,00
1^ AREA	PTOF - Aggiornamento	623,00
3^ AREA	INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI – Inclusione scolastica	623,00
2^ AREA	SOSTEGNO LAVORO DOCENTI – Formazione e assistenza informatica	1.500,00
3^ AREA	INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI – Rav, Invalsi, assemblee	1.000,00
4^ AREA	PROGETTI E RAPPORTI ASSOCIAZIONI ETC - Orientamento	623,00
4^ AREA	PROGETTI E RAPPORTI ASSOCIAZIONI ETC – Pon e Por	1.000,00
BUDGET IMPEGNATO		€. 6.456,18
ECONOMIA		€. 2,42

ART. 17 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informativa alla parte sindacale, la riduzione paritaria dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



3. Le economie degli anni precedenti non vengono sottoposte a contrattazione in quanto non si ha certezza dell'eventuale riassegnazione a seguito del ritiro dei fondi da parte del Mef nel mese di Dicembre. Successivamente alla riassegnazione si provvederà a nuova contrattazione, ove si ritenesse opportuno.

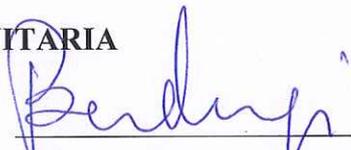
L'incontro termina alle ore 12:30

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

BARRA LUIGI

CRUCITTI MARIA

CUZZOCREA GIANDOMENICO





DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Francesca Arena

