

COMITATO NAZIONALE "TOMMASO CAMPANELLA" REGGIO CALABRIA
06 GIU 2019
Prot. N° 9947/C1

## Verbale N 1

### Individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo

Il giorno 06 Giugno 2019 alle ore 15:30, presso i locali di presidenza, si riunisce il Comitato di valutazione, formalmente convocato con nota prot. n. 9581/C1 del 30.05.2019, al fine di definire i criteri per la valorizzazione dei docenti e per l'accesso al fondo di cui dall'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della legge 107/2015.

Risultano presenti i sigg.: Dirigente Scolastico, Dr.ssa Francesca Arena Presidente; Prof.ssa Claudia Califano- Componente esterno USR Calabria - Proff.sse, Francesca Foti, Eminia Messineo Maria Letizia Randazzo -Componente Docenti - Sig.ra Triolo Anna Maria - Componente Genitori - Chilà Miriam - Componente Alunni.

Si procede con la trattazione dei seguenti punti all'o.d.g.:

1. Insediamento Comitato per la Valutazione dei Docenti;
2. Nomina segretario verbalizzante;
3. Definizione dei criteri di attribuzione dei bonus premiali di cui all'art. 1 cc126 e 127 L. 107/2015.

Il Presidente procede all'insediamento di tutti i membri del Comitato di valutazione (giusto decreto dirigenziale n 8416/C1 del 13.05.2019), che risulta validamente costituito in tutte le sue componenti.

Viene individuata quale segretaria del Comitato di Valutazione la docente Maria Letizia Randazzo.

Il Presidente illustra la funzione del Comitato di valutazione come previsto dall'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della legge 107/2015, con particolare riferimento ai Criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo.

I Componenti del Comitato definiscono prioritariamente i **principi generali** per la definizione dei criteri di valutazione e concordano che:

a) i criteri sono ispirati ai principi di *trasparenza, equità, oggettività e differenziazione*, nonché a obiettivi di miglioramento progressivo della professionalità docente nelle pratiche didattiche e organizzative d'istituto; il fine è quello di incrementare e valorizzare il capitale umano, in quanto la professionalità dei docenti rappresenta la principale risorsa.

I principi generali che ispirano la definizione dei criteri di valutazione sono:

- **Oggettività:** il procedimento deve potersi basare su elementi effettivamente verificabili e riscontrabili;
- **Progressività:** la valutazione deve, in modo preminente, incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche;
- **Autovalutazione:** il processo valutativo deve rappresentare un'opportunità per orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti utili per l'auto-miglioramento;
- **Coerenza** con la struttura organizzativa della scuola delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento.

b) il Bonus riconosce il merito, il contributo che il docente offre alla qualità della scuola e l'assunzione di maggiori responsabilità associata a risultati positivi. La "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 c.c., a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta.

*Spencer*  
Claudia Califano  
Eminia Messineo  
Chilà Miriam  
Foti  
Randazzo  
Letizia

- c) non si procederà alla formulazione di alcuna graduatoria.  
d) l'assegnazione del bonus premiale individuale è ricondotta alle attività riferite a uno o più ambiti tra quelli previsti dalla L.107/2015, nel cui contesto sono state individuate quelle attività/incarichi posti in essere per il perseguimento degli obiettivi di miglioramento contenute nel RAV predisposto dal Collegio.

Il Comitato di valutazione

### **DELIBERA**

la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015.

#### **Art.1 - Condizioni di accesso al bonus, pre-requisiti e entità**

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola che potranno eventualmente autocandidarsi sulla base di apposita tempistica e modulistica indicata tramite circolare dirigenziale. Il bonus è destinato a valorizzare il personale docente di ruolo: è evidente che il bonus non possa essere attribuito a personale distaccato o comandato, mancando in questo caso gli elementi per una valutazione effettiva.

Gli assegnatari non potranno superare il **25%** dell'organico dell'istituzione scolastica che potrà essere rapportato ai diversi ordini di scuola, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia e si farà riferimento alle prestazioni e alle evidenze dell'anno scolastico in corso.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 Agosto di ciascun anno.

L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario. Inoltre, l'entità della singola quota non dovrà essere superiore al 6% e inferiore al 2% dell'importo erogato alla scuola.

#### **Art.2 - Motivazione dell'attribuzione**

L'assegnazione del bonus è effettuata dal dirigente scolastico che ne motiverà l'attribuzione.

La motivazione dell'attribuzione del bonus farà riferimento, per ciascun assegnatario, alle tabelle riportate nell'art. 3, dove ciascuna funzione/attività sarà riconducibile a un livello del contributo del docente pari a:

- a) non rilevabile;
- b) presente;
- c) presente con più evidenze.

#### **Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

Le tre tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, gli indicatori dei criteri con i relativi descrittori di funzione /attività valorizzabile e con l'indicazione dei livelli conseguibili dei citati indicatori, fanno parte integrale del presente verbale. La compilazione delle tabelle per ciascun assegnatario costituisce la motivazione dell'assegnazione del bonus.

*Officina*  
Anne Marie Triolo  
Cristina Colifano  
Ermirina Messines  
Chiara Miriam  
Domenico

Il presente verbale è letto e approvato, la seduta è tolta alle ore 16:30.

I COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

Prof.ssa Claudia Califano	(Componente esterno USR Calabria)	<u>Claudia Califano</u>
Prof.ssa Erminia Messineo	(Componente Docenti)	<u>Erminia Messineo</u>
Prof.ssa Maria Letizia Randazzo	(Componente Docenti)	<u>Maria Letizia Randazzo</u>
Prof.ssa Francesca Foti	(Componente Docenti)	<u>Francesca Foti</u>
Sig.ra Triolo Anna Maria	(Componenti genitori)	<u>Anna Maria Triolo</u>
Chilà Miriam	(Componente alunni)	<u>Chilà Miriam</u>

Il Segretario Verbalizzante

Maria Letizia Randazzo  
Maria Letizia Randazzo

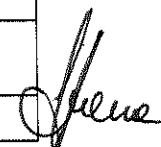
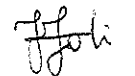
Il Presidente

Francesca Arena  
dr.ssa Francesca Arena

## Allegato al verbale n. 01 del Comitato per la Valutazione dei Docenti del 06/06/2019

<i>Area C: "delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".</i>	
<b>INDICATORI di funzione/attività da valorizzare</b>	<b>DESCRITTORI</b>
<b>C.1</b> Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo	C.1.1 Contributo nel Supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente
	C.1.2 Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento di attività in orario extracurricolare
	C.1.3 Coordinamento/ organizzazione di viaggi, scambi, soggiorni-studio etc.
	C.1.4 Assunzioni di incarichi non incentivati
<b>C.2</b> Responsabilità assunte nel coordinamento didattico	C.2.1 Coordinamento gruppi di progetto
	C.2.3 Coordinamento didattica CLIL
	C.2.3 Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento di attività didattiche senza oneri per la scuola.
<b>C.3</b> Responsabilità assunte nella formazione del personale	C.3.1 Attività di docenza in corsi di formazione
	C.3.2 Attività di progettazione di percorsi di formazione per docenti
	C.3.3 Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale
	C.3.4 Attività di tutor docenti in formazione (più di un docente seguito)
	C.3.5 Assunzioni di incarichi non incentivati

*Anna Maria Ferrarini*  
*Claudia Colyand*  
*Paola Per Chilo' Miriam*

Allegato al verbale n. 01 del Comitato per la Valutazione dei Docenti del 06/06/2019

<i>Area B: "dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"</i>	
<b>INDICATORI di funzione /attività da valorizzare</b>	<b>DESCRITTORI</b>
<b>B.1</b> risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<b>B.1.1</b> Realizzazione di attività documentabili finalizzate al Potenziamento delle competenze (certificazioni linguistiche, cittadinanza attiva, altre competenze trasversali, ect.)
	<b>B.1.2</b> Produzione e/o uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze compreso le competenze di cittadinanza (rubriche di valutazione, prove autentiche, griglie di valutazione...)
	<b>B.1.3</b> Attività di valorizzazione delle eccellenze
<b>B.2</b> risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	<b>B.2.1</b> Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto, classi aperte
	<b>B.2.2</b> Realizzazione di attività documentabili finalizzate al Potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica.
	<b>B.2.3</b> Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie
<b>B.3</b> collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<b>B.3.1</b> Partecipazione a iniziative di ricerca didattico-metodologica
	<b>B.3.2</b> Partecipazione a iniziative di ricerca didattico-metodologica rappresentando l'istituto in reti di scuole, poli formativi o in partenariati con università o altri soggetti
	<b>B.3.3</b> Impegno nella documentazione e diffusione di buone pratiche individualmente o in gruppi di lavoro
	<b>B.3.4</b> Assunzioni di incarichi non incentivati

Ilme Maria Paolo Ferrarino Mesinero  
Baudeno Ues

Assunta Colifonot  
Chilo Miriam

## Allegato al verbale n. 01 del Comitato per la Valutazione dei Docenti del 06/06/2019

<i>Area A: "della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"</i>	
<b>INDICATORI di funzione /attività da valorizzare</b>	<b>DESCRITTORI</b>
A.1 Qualità dell'insegnamento	A.1.1 Essere punto di riferimento per i colleghi per la didattica della disciplina insegnata (es, diffusione e condivisione di materiali didattici)
	A.1.2 Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione documentata all'interno della scuola
	A.1.3 Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa della propria azione e messa a disposizione della stessa ai colleghi
	A.1.4 Utilizzo di strategie e metodi documentati nelle diverse situazioni di apprendimento
	A.1.5 Gestione del lavoro d'aula in contesti difficili
A.2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	A.2.1 Partecipazione a commissioni, gruppi di lavoro (non retribuiti).
	A.2.2 Partecipazione all'elaborazione del POF, PTOF, RAV, PdM
	A.2.3 Partecipazione ad azioni di sistema (progetti, bandi, convenzioni, concorsi, gare...)
	A.2.4 Organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto
A.3 Successo formativo e scolastico degli studenti	A.3.1 Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati
	A.3.2 Partecipazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppo classi

Femmina Messineo  
Anna Maria Scudato

Claudia Colifeno  
Chila' Miriam  
Giovanna  
Paolino